

Hey everybody. I'm Lala Zannell, the community organizer at the New York City Anti-Violence Project and I'm so happy to do this freestyle chat today for the women's freedom conference.

Today I want to talk about the empowerment of trans women of color. And I thought it was very important to start off with recognizing Keisha Jenkins, a trans woman of color that we lost this week in Philadelphia. And It's very important with this recent loss that we talk about leadership development and the investment of trans women of color community.

I am a model, you can say, of leadership development. At my agency when I came in, I came in as a survivor; I volunteered, I interned, I worked the front desk, and now I'm in community organizing. And they invested in me, in an intentional way. So it does work. So, you can talk to me about how I can help you make "**leadership development models**" in your agency because I got your back.

So we need to move forward and dig deeper into the root causes of violence that trans women of color are facing. So, I wanted to offer all of you out there who are listening, some recommendations to take into your communities.

We need to have data collection of the trans community, especially the trans women of color community. We need to know where we're at, how we maneuver and just data collection so we can get to addressing a lot of root causes of violence that trans women of color face.

We also need to build a leadership development model tool kit that everyone can use, on how to incorporate this into your jobs, into your day-to-day life, and as well as into your neighborhoods. We need to address discrimination laws in the work place, and restructure that and redefine that, and ensuring that all trans women of color have the same access as everyone else.

We need to have strategic planning ongoing addressing the impacts of violence that trans women of color face due to the intersectionalities "**.....**" that they go through. Which gives them barriers to education, employment, policing, immigration, all of these things we need to come up with strategic plans ongoingly, and "action" steps that we can be working to addressing all the issues that trans women of color face.

So in closing, I would just like to remind everyone that lately this year everyone has been overshadowed with "trans women of color, trans women of color, trans women of color" but it happens to be my sisters leaving in death. And though as a collective we uplift and say their names, but we need to uplift them in life. We need to invest in them while they're here in life because it does work; I am a product of it.

When you invest in trans women of color you give them something inside that unlocks in them, that makes them want to feel like they're apart of everyday society. We've been so broken for so long because people don't invest in us. When someone invests in them in an intentional way, it changes their whole perspective. So, we need to be building and working as a community with LGBT orgs, as well as outside, to build all these models and really work on these recommendations, so we can get to the root causes of all this violence.

And if you are interested in any of this information, or interested in having conversations, then you should reach out to trans women of color in your community and ask them what can you do to help them. Because the work has to be centered from trans women of color, we can't have other communities speaking for trans women of color, but we must allow the trans women of color to speak for themselves.

So I hope my freestyle chat was very interesting for you and inspires you to do some change. Until next time, peace.

Spanish

Hola a todos. Soy Lala Zannell, el organizador de la comunidad en el Proyecto Ciudad de Nueva York contra la violencia y estoy muy feliz de hacer este estilo libre de chat de hoy para la conferencia de la libertad de las mujeres.

Hoy quiero hablar sobre el empoderamiento de las mujeres trans de color. Y yo que pensaba que era muy importante comenzar con el reconocimiento de Keisha Jenkins, una mujer trans de color que hemos perdido

esta semana en Filadelfia. Y es muy importante con este reciente perdida que hablamos de desarrollo de liderazgo y la inversión de las mujeres trans de color comunidad.

Yo soy un modelo, se puede decir, de desarrollo de liderazgo. En mi agencia cuando entré, entré como sobreviviente; Me ofrecí, me internaron, trabajé la recepción, y ahora estoy en la organización comunitaria. Y que invirtieron en mí, de manera intencional. Por lo tanto, funciona. Así, se puede hablar conmigo acerca de cómo puedo ayudarle a hacer "modelos de desarrollo de liderazgo" en su agencia porque me dieron la espalda.

Así que tenemos que avanzar y profundizar en las causas profundas de la violencia que las mujeres trans de color están enfrentando. Así, quería ofrecer a todos ustedes por ahí que están escuchando, algunas recomendaciones a tener en sus comunidades.

Necesitamos tener la recopilación de datos de la comunidad trans, especialmente las mujeres trans de color comunidad. Tenemos que saber dónde estamos, cómo maniobrar y recopilación de datos, así que puedes llegar a hacer frente a una gran cantidad de causas fundamentales de la violencia que las mujeres trans de cara de color.

También tenemos que construir un modelo de kit de herramientas de desarrollo de liderazgo que todo el mundo puede usar, sobre la forma de incorporar esto en sus puestos de trabajo, en su vida día a día, y al igual que en sus barrios. Tenemos que hacer frente a las leyes de discriminación en el lugar de trabajo, y reestructurar y redefinir que eso, y asegurar que todas las mujeres trans de color tienen el mismo acceso que los demás.

Necesitamos tener la planificación estratégica en curso frente a los impactos de la violencia que las mujeres trans de la cara del color debido a los interseccionalidades "..... .." que atraviesan. ¿Qué les da barreras a la educación, el empleo, la actuación policial, la inmigración, todas estas cosas que tenemos que llegar a los planes estratégicos continuamente y medidas de "acción" que podemos estar trabajando para hacer frente a todas las cuestiones que las mujeres trans de cara de color.

Así que para terminar, me gustaría recordar a todos que últimamente este año todo el mundo ha visto eclipsada con "mujeres trans de color, las mujeres trans de color, las mujeres trans de color" pero pasa a ser mis hermanas que salen en la muerte. Y aunque como colectivo nos elevamos y decir sus nombres, pero tenemos que elevar a ellos en la vida. Tenemos que invertir en ellos mientras están aquí en la vida porque hace el trabajo; Soy un producto de la misma.

Cuando usted invierte en las mujeres trans de color que les da algo en su interior que abre en ellos, que los hace quieren sentir que están separados de la sociedad todos los días. Hemos estado tan roto durante tanto tiempo porque la gente no invierten en nosotros. Cuando alguien invierte en ellos de manera intencional, que cambia toda su perspectiva. Por lo tanto, tenemos que estar construyendo y trabajando como una comunidad con orgs LGBT, así como fuera, para construir todos estos modelos y realmente trabajar en estas recomendaciones, por lo que podemos llegar a las causas profundas de toda esta violencia.

Y si usted está interesado en cualquiera de esta información, o interesados en tener conversaciones, entonces usted debe llegar a las mujeres trans de color en su comunidad y pedirles que lo que se puede hacer para ayudarlos. Debido a que el trabajo tiene que estar centrado de las mujeres trans de color, no podemos tener otras comunidades de habla para las mujeres trans de color, pero debemos permitir que las mujeres trans de color a hablan por sí mismos.

Así que espero que mi estilo libre charla fue muy interesante para ti y te inspira a hacer algún cambio. Hasta la próxima, la paz.

French

Salut tout le monde. Je suis Lala Zannell, l'organisateur de la communauté au projet de New York contre la violence et je suis tellement heureux de le faire freestyle discussion Aujourd'hui pour la conférence de la liberté des femmes.

Aujourd'hui, je veux parler de l'autonomisation des femmes trans de couleur. Et je pensais qu'il était très important de commencer par reconnaître Keisha Jenkins, une femme trans de couleur que nous avons perdu cette semaine à Philadelphie. Et Il est très important de cette perte récente que nous parlons de développement du leadership et l'investissement des femmes de la communauté trans de couleur.

Je suis un modèle, vous pouvez dire, du développement du leadership. À mon agence quand je suis arrivé, je suis venu en tant que survivant; Je me suis proposé, je interné, je travaillais à la réception, et maintenant je suis dans l'organisation communautaire. Et ils ont investi en moi, d'une manière intentionnelle. Donc, il ne fonctionne. Ainsi, vous pouvez me parler de comment je peux vous aider à faire des «modèles de développement du leadership" dans votre agence parce que je suis votre dos.

Donc, nous devons aller de l'avant et de creuser plus profondément dans les causes profondes de la violence que les femmes trans de couleur sont confrontés. Donc, je voulais offrir à vous tous là-bas qui sont à l'écoute, quelques recommandations à prendre dans vos communautés.

Nous avons besoin de la collecte de données de la communauté trans, en particulier les femmes trans de la communauté de couleur. Nous devons savoir où nous en sommes, comment nous la manœuvre et la collecte de données juste pour que nous puissions arriver à traiter un grand nombre de causes profondes de la violence que les femmes trans du visage de la couleur.

Nous avons également besoin de construire une trousse d'outils de modèle de développement du leadership que chacun peut utiliser, sur la façon de l'intégrer dans vos travaux, dans votre vie au jour le jour, et aussi bien que dans vos quartiers. Nous devons aborder les lois de discrimination sur le lieu de travail, et de restructurer et de redéfinir ce que cela, et veiller à ce que toutes les femmes trans de couleur ont le même accès que les autres.

Nous avons besoin de planification stratégique continue aborder les conséquences de la violence que les femmes trans du visage de couleur due aux intersectionnalités "..... .." qu'ils traversent. Ce qui leur donne les obstacles à l'éducation, l'emploi, la police, l'immigration, de toutes ces choses dont nous avons besoin à venir avec des plans stratégiques ongoingly, et les étapes "d'action" que nous pouvons être travaillons à aborder toutes les questions que les femmes trans du visage de la couleur.

Alors, pour conclure, je voudrais juste rappeler à tous que, dernièrement, cette année tout le monde a été éclipsé par «les femmes trans de couleur, les femmes trans de couleur, les femmes trans de couleur», mais il arrive à être mes soeurs quittent la mort. Et si en tant que collectif, nous élever et dire leurs noms, mais nous devons les élever dans la vie. Nous devons investir en eux alors qu'ils sont ici dans la vie parce qu'il ne fonctionne; Je suis un produit de celui-ci.

Lorsque vous investissez dans les femmes trans de couleur que vous leur donnez quelque chose de l'intérieur qui ouvre en eux, ce qui les rend veulent se sentir comme ils sont en dehors de la société de tous les jours. Nous avons été tellement brisés pendant si longtemps parce que les gens de ne pas investir en nous. Quand quelqu'un investit en eux d'une manière intentionnelle, elle change leur perspective. Donc, nous devons être la construction et de travailler en tant que communauté avec orgs LGBT, ainsi que l'extérieur, de construire tous ces modèles et de travailler vraiment sur ces recommandations, afin que nous puissions les causes profondes de toute cette violence.

Et si vous êtes intéressé par un quelconque de ces informations, ou intéressés à avoir des conversations, alors vous devriez atteindre les femmes trans de couleur dans votre communauté et demandez-leur ce que vous pouvez faire pour les aider. Parce que le travail doit être centrée de femmes trans de couleur, nous ne pouvons pas avoir d'autres communautés de langue pour les femmes trans de couleur, mais nous devons permettre aux femmes transgenres de couleur à éloquentes.

Donc, je l'espère ma nage libre discussion a été très intéressante pour vous et vous inspire à faire quelques changements. Jusqu'à la prochaine fois, la paix.

Chinese

嘿，大家。我拉拉Zannell，社区组织在纽约市反暴力计划，我很高兴今天做这个自由泳聊天的妇女自由会议。

今天我想谈谈色彩的跨赋予妇女权力。而且我认为这是与识别凯莎·詹金斯，颜色的跨女人，我们在费城本周失去了开始时非常重要的。而这本最近失去我们所讲的领导力发展和颜色社区反女性的投资非常重要。

我是领导力发展的模式，你可以说，。在当我在我的代理，我来到一个幸存者;我主动请缨，我实习，我工作的前台，现在我在社区组织。分别投资于我，故意方式。因此，它的工作。所以，你可以跟我说说如何，我可以帮你做“领导力发展模式”，在你的机构，因为我得到了你的背部。

因此，我们需要继续前进，深入挖掘暴力的根源色彩的反妇女面对的问题。所以，我想提供所有的你在那里谁在听，有的建议要考虑到你的社区。

我们需要有跨社区的数据集合，颜色社区特别是反式妇女。我们需要知道我们在，我们怎么操纵，只是数据收集，这样我们就可以得到解决了大量的暴力，反式彩色人脸的女性根本原因。

我们还需要建立一个领导力发展模式的工具套件，每个人都可以使用，如何将其纳入你的工作，为你的一天到一天的生活，以及到社区。我们需要解决歧视的法律，在工作场所，并重组了，并重新定义，并确保颜色的所有反女性有同等访问权的其他人。

我们需要有战略规划正在解决暴力色彩的脸因intersectionalities跨女“..... ..”他们经历的影响。这给他们带来障碍教育，就业，治安，出入境，所有这些事情，我们需要拿出战略计划ongoingly，而“行动”的步骤，我们可以合作，解决所有问题的彩色人脸反妇女。

所以在最后，我只是想提醒大家，最近今年大家已经盖过了“反女性的颜色，颜色的反妇女，颜色反女性”，但它恰好是我的姐妹们留下死亡。虽然作为一个集体，我们提升，并说自己的名字，但我们需要提升他们的生活。我们必须投资于他们，而他们在这里的生活，因为它的工作;我是它的一个产品。

当你投资在色彩的跨女人你给他们一种内在的东西，可充分发挥在其中，这使得他们想要的感觉像他们除了日常的社会。我们一直这样破了这么久，因为人们不投资于我们。当有人投资他们故意的方式，它改变了他们的整个视野。因此，我们必须建设和工作，与同志组织之参与，以及外部的社区，建立这些模型和真正的工作对这些建议，这样我们就可以得到这一切暴力的根源。

如果你有兴趣的任何信息，或对有感兴趣的谈话，那么你应该接触到的颜色反妇女在你的社区，并要求他们你能做些什么来帮助他们。因为工作必须从颜色反女性为中心的，我们不能有其他社区来讲颜色反女性，但我们必须让色彩的跨女人为自己说话。

所以，我希望我的自由泳聊天很有意思的你，激励你做一些改变。直到下一次，和平。