

Kathryn Finney – The Language of the Ask

English

Imagine going through life being told almost on a daily basis that you won't get the things that you want.

Imagine never seeing anyone you know getting the things that they want.

Now imagine being hurt, or even killed for asking for your most basic rights as an American.

The right to the pursuit of happiness. The right to liberty. The right to life.

What happens then?

You stop being vulnerable. You stop dreaming. You stop asking.

My name is Kathryn Finney, founder and director of digitalundivided: a social enterprise focused on finding, training, and funding exception women entrepreneurs.

The thing about digitalundivided is it finds talent and introduces them to the world of tech. And that's what happened with me. I had this fancy background. I went to Harvard. I went to Harvard business school. But it wasn't until someone like Kathryn told me that I could start a company that I thought I could ever do it.

It's a privileged position to think that if you ask someone for something, anything, that you will, in fact, receive it.

That you – as a living, breathing human – have the right to dream and to believe. As a result, the entire concept of dreaming becomes a radical act.

The language of the ask is new to my community, to our community of women. From a very early age, we are told by our parents and our community, verbally and through social cues, to stop asking. And when we respond to the denial by crying, we're told, "I'll give you something to cry about." A strikingly common statement amongst our parents.

Our parents tell us this, not because they're mean people, but as a way help us to protect ourselves, so we can survive a life where denial is a norm. Our parents, and our parents, and our great-grandparents knew that in their lives, wanting and reaching as a person of color often led to disappointment, so they stopped asking too.

During our interviews for our documentary, "Rewrite the Code," I had the opportunity to interview Dr. Christine Darden, a retired NASA rocket scientist. In 1953, the year Dr. Darden graduated from high school, there were only three black women in the entire U.S. with a Ph.D. in mathematics. There was little to indicate at a time when many black folks couldn't eat a sandwich at a lunch counter, that a young black woman could go to a top tech school to get her Ph.D. Even MIT, the premier tech institution of the world, didn't graduate their first woman Ph.D. until 1973.

I wonder as I head toward parenthood myself, how hard it must have been for these parents knowing the full brilliance of their children, to watch them try and navigate a world in which they can only be spectators, not participants. This is why the Rewrite the Code campaign was so revolutionary. Here's a company led by a diverse group of women, boldly asking for help.

If you come from a community where you're always welcome to be a participant, it might be hard for you to understand exactly how revolutionary our campaign was. It may be hard for you to understand the importance of a group of black women raising over \$60,000 from over 600 people. But for my community, using the language of asking for something, and then receiving what you asked for, completely disrupts a number of long held believes.

As a community, the protective shield our grandparents gave us, has hardened into the strong black woman myth. That we're so strong and so capable, that we don't need to ask for help.

Like other marginalized groups of people, woman of color are incredibly self-sufficient, because we've been conditioned to do that in order to survive. It appears that we're okay, because to not be okay is a privilege.

However, closed mouths don't get fed. Take a moment and ask yourself where being mute has gotten you. Yes, you've, reduced the risk of bruising your ego by self-silencing, however, if you're a member of a marginalized community, your ego is almost pretty much shit at this point anyway. So, really, what do you have to lose by asking for what you want.

As marginalized communities, especially those dealing with intersectionality, we do a disservice to our ancestors by not learning the language of the ask. Every time we shrink ourselves because of someone else's limitations and every time we render ourselves invisible so that someone else's fragile ego isn't challenged, we dishonor their legacy. LEARN HOW TO ASK.

You learn the language of ask by embracing the vulnerability that our parents, their parents, and their parents' parents could not. The language of the ask is directly tied to your ability to be vulnerable, which is not the same as being needy. It means communicating your need from a place of abundance, rather than a place of scarcity. Be active in your solution. Don't expect someone to solve it for you, because you're too afraid to risk your own vulnerability. Make your ask global, which means put what could be an immediate need:

“I need a thousand bucks to cover this month's salary:

in a larger context:

“We're in the middle building out our MVP and need a thousand dollars go cover salaries until it's up and running.”

People want to help you. It may not be the people you think should help you, but if you've remotely practiced the concept of returning generosity, I guarantee there's folks out there who want to help you. However, most of us are so focused on our own lives, that the only way we know when someone needs help is when they ask. So be active in your ask. Put your ask in a global context, and get fed.

Spanish

Imagínese que usted va por la vida que nos dijeron casi a diario que no vas a conseguir las cosas que desea.

Imagine no ver a nadie que usted sabe conseguir las cosas que quieren. Ahora imagine ser herido o incluso muerto para pedir sus derechos más básicos como un americano.

El derecho a la búsqueda de la felicidad. El derecho a la libertad. El derecho a la vida.
¿Qué sucede entonces?

Dejas de ser vulnerable. Usted deja de soñar. Usted deja de preguntar. Mi nombre es Kathryn Finney, fundador y director de digitalundivided: una empresa social centrado en la búsqueda, formación y financiación de excepción a las mujeres empresarias.

Lo que pasa es que encuentra digitalundivided talento y los introduce al mundo de la tecnología. Y eso es lo que pasó conmigo. Tuve este fondo de lujo. Fui a Harvard. Fui a la escuela de negocios de Harvard. Pero no fue hasta que alguien como Kathryn me dijo que podía empezar una empresa que pensé que jamás podría hacerlo.

Es una posición privilegiada para pensar que si le preguntas a alguien por algo, cualquier cosa, que usted, de hecho, recibirlo. Que usted - como un ser vivo, humano respirar - tienen derecho a soñar y creer. Como resultado, todo el concepto de sueño se convierte en un acto radical.

El lenguaje de la preguntar es nuevo para mi comunidad, a nuestra comunidad de mujeres. Desde una edad muy temprana, se nos dice por nuestros padres y nuestra comunidad, verbalmente y por medio de las señales sociales, a dejar de pedir. Y cuando respondemos a la negación por el llanto, se nos dice, "Te voy a dar algo para llorar." Una declaración sorprendentemente común entre nuestros padres.

Nuestros padres nos dicen esto, no porque son gente mala, sino como una forma nos ayudan a protegernos a nosotros mismos, por lo que pueden sobrevivir una vida en la negación es una norma. Nuestros padres y nuestros padres y nuestros bisabuelos sabían que en sus vidas, con ganas y llegar como una persona de color a menudo llevado a la decepción, por lo que dejaron de hacer demasiadas.

Durante nuestras entrevistas para nuestro documental, "Vuelva a escribir el código," tuve la oportunidad de entrevistar al Dr. Christine Darden, un científico espacial NASA retiró. En 1953, el año Dr. Darden se graduó de la escuela secundaria, sólo había tres mujeres negras en todo los EE.UU. con un Ph.D. en matemáticas. Había poco que indicar en un momento en que muchas personas negras no podían comer un sándwich en un comedor, que un joven negro podría ir a una escuela superior tecnología para obtener su doctorado Incluso el MIT, la principal institución de tecnología del mundo, no se graduó su primera mujer Ph.D. hasta 1973.

Me pregunto mientras me dirijo hacia la paternidad a mí mismo, de lo difícil que debe haber sido para estos padres sabiendo el brillo total de sus hijos, verlos tratar de navegar por un mundo en el que sólo pueden ser espectadores, no participantes. Esta es la razón por la reescritura de la campaña Código era tan revolucionario. Aquí es una empresa dirigida por un grupo diverso de mujeres, con audacia de pedir ayuda.

Si usted viene de una comunidad donde usted es siempre bienvenido a ser un participante, que podría ser difícil para que usted entienda exactamente lo revolucionario era nuestra campaña. Puede ser difícil para que usted entienda la importancia de un grupo de mujeres negras que crían más de \$ 60,000 de más de 600 personas. Pero para mi comunidad, utilizando el lenguaje de pedir algo, y luego de recibir lo que usted pidió, interrumpe por completo un número de larga data cree.

Como comunidad, el escudo protector nuestros abuelos nos dieron, se ha endurecido en la mujer fuerte negro mito. Que somos tan fuerte y tan capaz, que no tenemos que pedir ayuda.

Al igual que otros grupos marginados de personas, mujer de color son increíblemente autosuficiente, porque hemos sido condicionados a hacer eso con el fin de sobrevivir. Parece que estamos bien, porque al no estar bien es un privilegio.

Sin embargo, cerraron bocas no consiguen alimentados. Tome un momento y pregúntate a ti mismo, donde se muda que ha conseguido. Sí, has, redujo el riesgo de hematomas tu ego por la auto-silenciamiento, sin embargo, si usted es un miembro de una comunidad marginada, su ego es casi bastante mierda en este momento de todos modos. Así que, realmente, ¿qué tienes que perder por pedir lo que quieras.

Como las comunidades marginadas, en especial los relacionados con la interseccionalidad, hacemos un flaco favor a nuestros antepasados por no

aprender el idioma del preguntar. Cada vez que nos encogemos nosotros mismos debido a las limitaciones de alguien más, y cada vez que nos hacen a nosotros mismos invisible para que alguien más frágil ego no es cuestionada, deshonramos su legado. Aprende a pedir.

Se aprende el lenguaje de pedir al abrazar la vulnerabilidad que a nuestros padres, a sus padres, y los padres de sus padres no podían. El lenguaje del pregunte está directamente vinculada a su capacidad de ser vulnerable, que no es lo mismo que ser necesitados. Significa comunicar su necesidad de un lugar de abundancia, en vez de un lugar de escasez. Sea activo en su solución. No hay que esperar a alguien para solucionarlo para usted, porque eres demasiado miedo de arriesgar su propia vulnerabilidad. Haga su preguntan mundial, lo que significa poner lo que podría ser una necesidad inmediata:

"Necesito mil dólares para cubrir el salario de este mes;"

en un contexto más amplio:

"Estamos en el edificio del medio nuestra MVP y necesitamos mil dólares van salarios cubierta hasta que esté en marcha y funcionando."

La gente quiere que le ayude. Puede que no sea la gente cree que debería ayudarte, pero si usted ha practicado de forma remota el concepto de devolver la generosidad, te garantizo que hay gente por ahí que quieren ayudar. Sin embargo, la mayoría de nosotros estamos tan centrados en nuestras propias vidas, que la única manera que sabemos cuando alguien necesita ayuda es cuando le preguntan. Así que ser activo en su preguntar. Deja tus preguntan en un contexto global, y se hartan.

French

Imaginez que vous allez à travers la vie étant dit presque sur une base quotidienne que vous ne serez pas obtenir les choses que vous voulez.

Imaginez ne jamais voir quelqu'un que vous savez faire les choses qu'ils veulent.

Maintenant, imaginez être blessé, ou même tué pour demander vos droits les plus élémentaires comme un Américain.

Le droit à la poursuite du bonheur. Le droit à la liberté. Le droit à la vie. Qu'advient-il alors?

Vous cessez d'être vulnérable. Vous arrêtez de rêver. Vous arrêtez de demander.

Mon nom est Kathryn Finney, fondateur et directeur de digitalundivided: une entreprise sociale axée sur la recherche, la formation, et d'exception de financement des femmes entrepreneurs.

La chose à propos digitalundivided est qu'il trouve le talent et les initie au monde de la technologie. Et ce qui est arrivé avec moi. Je devais ce contexte de fantaisie. Je suis allé à Harvard. Je suis allé à l'école de commerce de Harvard. Mais ce ne fut que quelqu'un comme Kathryn m'a dit que je pouvais commencer une entreprise que je pensais que je ne pourrais jamais le faire.

Il est une position privilégiée à penser que si vous demandez à quelqu'un de quelque chose, quoi que ce soit, que vous serez, en fait, recevoir. Que vous - comme un être vivant, la respiration humaine - ont le droit de rêver et de croire. En conséquence, l'ensemble du concept de rêve devient un acte radical.

La langue de la demande est de nouveau à ma communauté, à notre communauté de femmes. D'un âge très précoce, on nous dit par nos parents et notre communauté, verbalement et par les indices sociaux, à cesser de demander. Et lorsque nous répondons à la négation par des pleurs, on nous dit: «Je vais vous donner quelque chose à pleurer." Une déclaration commune frappante parmi nos parents.

Nos parents nous le disent, non pas parce qu'ils sont des gens moyens, mais comme un moyen de nous aider à nous protéger, afin que nous puissions survivre à une vie où le déni est une norme. Nos parents et nos parents et nos grands-parents savaient que dans leur vie, et vouloir

atteindre comme une personne de couleur souvent conduit à la déception, donc ils se sont arrêtés trop demander.

Au cours de nos entretiens pour notre documentaire, "réécrire le code," je eu l'occasion d'interviewer le Dr Christine Darden, un scientifique de fusée de la NASA à la retraite. En 1953, l'année Dr. Darden est diplômé de l'école secondaire, il n'y avait que trois femmes noires dans l'ensemble des États-Unis avec un Ph.D. en mathématiques. Il y avait peu d'indiquer à un moment où beaucoup de gens noirs ne pouvaient pas manger un sandwich à un comptoir-lunch, qu'une jeune femme noire pourrait aller à une école de technologie supérieure pour obtenir son doctorat Même MIT, l'institution de Premier Tech du monde, n'a pas de diplôme de leur première Ph.D. femme jusqu'en 1973.

Je me demande que je me dirige vers la parentalité, combien il doit avoir été pour ces parents connaissant le plein éclat de leurs enfants, de les voir essayer de naviguer un monde dans lequel ils ne peuvent être des spectateurs, et non participants. Voilà pourquoi la réécriture de la campagne code était si révolutionnaire. Voici une société dirigée par un groupe diversifié de femmes, hardiment demander de l'aide.

Si vous venez d'une communauté où vous êtes toujours les bienvenus à être un participant, il pourrait être difficile pour vous de comprendre exactement comment notre campagne était révolutionnaire. Il peut être difficile pour vous de comprendre l'importance d'un groupe de femmes noires de récolter plus de 60 000 \$ à partir de plus de 600 personnes. Mais pour ma communauté, en utilisant la langue de demander quelque chose, puis recevoir ce que vous avez demandé, perturbe complètement un certain nombre de longue date croit.

En tant que communauté, le bouclier protecteur nos grands-parents nous ont donné, a durci dans le mythe de la forte femme noire. Que nous sommes si forts et si capable, que nous ne devons pas demander de l'aide.

Comme d'autres groupes marginalisés de personnes, femme de couleur sont incroyablement auto-suffisante, parce que nous avons été conditionnés à le faire pour survivre. Il semble que nous sommes d'accord, parce que de ne pas être d'accord est un privilège.

Cependant, bouches fermées ne reçoivent pas nourris. Prenez un moment et demandez-vous où étant muette vous a obtenu. Oui, vous avez, réduit le risque de contusions votre ego par l'auto-extinction, cependant, si vous

êtes un membre d'une communauté marginalisée, votre ego est presque à peu près de la merde en ce moment de toute façon. Donc, vraiment, qu'est-ce que vous avez à perdre en demandant ce que vous voulez.

Comme les communautés marginalisées, en particulier celles portant sur l'intersectionnalité, nous faisons un mauvais service à nos ancêtres par ne pas apprendre la langue de la demande. Chaque fois que nous nous reculons parce que des limites de quelqu'un d'autre et chaque fois que nous nous rendre invisible afin que quelqu'un d'autre l'ego fragile est pas contestée, nous déshonorer leur héritage. Apprendre à poser.

Vous apprenez la langue de poser en embrassant la vulnérabilité que nos parents, de leurs parents, et les parents de leurs parents ne pouvaient pas. La langue de la demande est directement liée à votre capacité à être vulnérables, qui ne fait pas la même chose qu'être nécessiteux. Cela signifie communiquer vos besoins à partir d'un lieu d'abondance, plutôt qu'un lieu de la rareté. Soyez actif dans votre solution. Ne vous attendez pas à quelqu'un de le résoudre pour vous, parce que vous êtes trop peur de risquer votre propre vulnérabilité. Faites votre demandent mondiale, ce qui signifie mettre ce qui pourrait être un besoin immédiat:

«Je dois mille dollars pour couvrir le salaire de ce mois;»

dans un contexte plus large:

«Nous sommes dans le bâtiment du milieu notre MVP et ont besoin d'un mille dollars vont couvrir les salaires jusqu'à ce qu'il soit en place et fonctionne.»

Les gens veulent vous aider. Il peut ne pas être les personnes que vous pensez devrait vous aider, mais si vous avez pratiqué à distance le concept de retour générosité, je peux vous garantir qu'il ya des gens là-bas qui veulent vous aider. Cependant, la plupart d'entre nous sont tellement concentrés sur nos propres vies, que la seule façon que nous savons quand quelqu'un a besoin d'aide est quand ils demandent. Donc, être actif dans votre demande. Mettez votre demander dans un contexte mondial, et en avoir marre.

Chinese

Xiǎngxiàng yīxià, jīnglì yīshēng bèi gào zhī, jīhū měitiān, nǐ bù huì dédào nǐ xiǎng yào de dōngxī.

Xiǎngxiàng yīxià, cónglái méiyǒu kàn dào rèn hé rén nǐ zhīdào dédào tāmen xiǎng yào de dōngxī.

Xiànzài xiǎngxiàng yīxià, bèi shānghài, shènzhì shāhài xúnwèn nǐ de zuì jīběn de quánlì zuòwéiyīgè měiguó rén.

Zhuīqiú xìngfú de quánlì. Zìyóu quán. Shēngmìng quán.
Ránhòu huì fāshēng shénme?

Nǐ bù zài shì cuìruò de. Nǐ bù yào wàngxiǎng. Nǐ bié zài wèn.

Wǒ de míngzì shì kǎisèlín·fēn ní, chuàngshǐ rén hé digitalundivided zhūrèn: Shèhuì qīyè jízhōng zài xúnzhǎo, péixùn, zījīn děng fāngmiàn de yìcháng de nǚ qīyè jiā.

Guānyú digitalundivided de shìqíng shì fāxiàn réncái, tāmen yīnrùle gāo kējì de shìjiè. Zhè jiùshì suǒ fāshēng de shìqíng hé wǒ zài yīqǐ. Wǒ yǒu zhège huāshào de bèijǐng. Wǒ quèle hāfó. Wǒ qù hāfó shāng xuéyuàn. Dàn shìshí bìngfēi rúcǐ, zhídào yǒurén xiàng kǎisèlín gào sù wǒ, wǒ kěyǐ kāi gōngsī, wǒ rènwéi wǒ kěyǐ yǒngyuǎn zhèyàng zuò.

Zhè shì yīgè tèquán dìwèi rènwéi, rúguǒ nǐ wèn biérén de dōngxī, rèn hé dōngxī, nǐ huì, shìshí shàng, jiēshòu tā. Nà nǐ - zuòwéi yīgè huóshēngshēng de rén - yǒu mèngxiǎng, bìng xiāngxìn quán. Qí jiéguǒ shì, zuòmèng de zhěnggè gàiniàn jiù biàn chéngle jījìn de xíngwéi.

De yāoqiú de yǔyán shì xīn de wǒ de shèqū, wǒmen de nǚxìng shèqū. Cóng hěn xiǎo de shíhòu, wǒmen bèi fùmǔ hé wǒmen de shèqū, kǒutóu shàng, bìng tōngguò shèhuì xiànsuǒ gào zhī, bù zài wèn. Dāng wǒmen tōngguò kū láo jùjué huíyīng, wǒmen bèi gào zhī, “wǒ gěi nǐ de dōngxī kǔ de.” Wǒmen de fùmǔ dāngzhōng yīgè yǐn rén zhùmù dì gòngtóng shēngmíng.

Wǒmen de fùmǔ gào sù wǒmen zhè yīdiǎn, bùshì yīnwèi tāmen de píngjūn rén, dàn zuòwéi yī zhǒng fāngfǎ bāngzhù wǒmen bǎohù zìjǐ, zhèyàng wǒmen jiù kěyǐ shēngcún de shēngmìng lí fǒurèn shì yī zhǒng chángtài. Wǒmen de fùmǔ, wǒmen de fùmǔ, wǒmen de zēngzǔfù zhīdào, zài tāmen de shēnghuó, xīwàng hé dá zuòwéi yīgè rén de sècǎi wǎngwǎng huì dǎozhì shīwàng, shǐ tāmen bù zài wènle.

Zài wǒmen de cǎifǎng wǒmen de jìlùpiàn, “chóng xiě dàimǎ,” wǒ yǒu jīhuì

cǎifǎng gōng dá dùn bóshì, yī wèi tuìxiū dì měiguó hángkōng hángtiān jú huǒjiàn kēxuéjiā. 1953 Nián, zhè yī nián dá dùn bóshì gāozhōng bìyè, dāngshí zhīyǒu sān gè hēirén fùnnǚ zài zhěnggè měiguó yǒu bóshì xuéwèi zài shùxué. Yǒu yīdiǎn yào shuōmíng, ér dāngshí xǔduō hēirén huǒjì bùnéng chī sānmíngzhì wǔcān guìtái, yīgè niánqīng de hēirén fùnnǚ kěyǐ qù dǐngjí jìshù xuéyuàn huòdé bóshì xuéwèi jíshǐ má shěng lǐgōng xuéyuàn, shìjiè yīliú de jìshù jīgòu, méiyǒu bìyè de dì yī wèi bóshì zhídào 1973 nián.

Wǒ bù zhīdào, yīnwèi wǒ tóu cháo xià fùmǔ zìjǐ, duōme jiānnán tā bixū yīzhí wéi zhèxiē fùmǔ zhīdào zìjǐ de hái zi de quánbù guāngcǎi, kànzhe tāmen chángshìhé dǎoháng de shìjiè zhōng, tāmen zhǐ néng shì pángguān zhě, ér bùshì cānyù zhě. Zhè jiùshì wèishéme chóng xiě dàimǎ yùndòng shì rúcǐ jùyǒu gé mìng xìng. Zhèlǐ shì yījiā yóu fùnnǚ lǐngdǎo de bùtóng qúntǐ, dàdǎn de xúnqiú bāngzhù.

Rúguǒ nǐ láizì yīgè shèqū, zài zhèlǐ nǐ zǒng shì huānyíng huì de cānyù zhě, zhè kěnéng shì nǐ hěn nán lǐjiě wǒmen de huódòng jiùjìng shì rúhé de gé mìng. Zhè kěnéng shì nǐ hěn nán lǐ jiè yīqún hēi yī fùnnǚ chāoguò 600 rén mùjí chāoguò \$ 60,000 de zhòngyào xìng. Dàn duìyú wǒ de shèqū, shǐyòng yāoqiú de dōngxī, ránhòu jiēshòu nǐ wèn shénme yǔyán, wánquán dǎ luànle yīxiē chángqí chí yǒu de rènwéi.

Zuòwéi yīgè shèqū, fánghù zhào wǒmen de zǔfùmǔ gěile wǒmen, yǐ yìng huà chéng qiángdà de hēirén fùnnǚ de shénhuà. Nà wǒmen shì rúcǐ qiángdà, rúcǐ nénglì, wǒmen bìng bù xūyào xúnqiú bāngzhù.

Xiàng qítā rén biānyuán huà qúntǐ, sècǎi de nǚrén shì lìng rén nányǐ zhìxìn de zìjǐ zìzú, yīnwèi wǒmen yījīng xíguàn yú zhèyàng zuò, shì wèile shēngcún. Kàn lái, wǒmen shì méiguānxì, yīn wéi bù hǎo ma shì yī zhǒng tèsuān.

Rán'ér, fēngbì kǒu bù nì. Huā yīdiǎn shíjiān, bìng wèn zìjǐ nǎlǐ bèi jìngyīn yījīng dédào le nǐ. Shì de, nǐ, rán'ér jiǎnshǎo, cuòshāng nǐ de zìwǒ zìwǒ chénmò, rúguǒ nǐ shì yīgè bèi biānyuán huà de shèhuì chéngyuán de fēngxiǎn, nǐ de zìwǒ shì zài zhè yīdiǎn shàng jīhū xiāngdāng duō gǒu shǐ ne. Suǒyǐ, zhēn de, nǐ yǒu méiyǒu wèn nǐ xiǎng yào de dōngxī shìqù le shénme.

Zuòwéi bèi biānyuán huà de qúntǐ, tèbié shì nàxiē yú jiāochā xìng, wǒmen tōngguò bu xuéxí de yāoqiú de yǔyán zuò duìbùqǐ wǒmen de zǔxiān. Wǒmen shōusuō, yīnwèi měi cì biérén de júxiàn xìng hé zìjǐ měi cì wǒmen chéngxiàn zìjǐ wúxíng de, zhèyàng biérén de cuìruò de zìwǒ bù shòudào zhíyí, wǒmen xiūrù tāmen de yíchǎn. Xuéhuì rúhé wèn.

Nín kěyǐ tōngguò yǒngbào de cuìruò xìng, wǒmen de jiāzhǎng, tāmen de fùmǔ, hé tāmen fùmǔ de fùmǔ wúfǎ xuéxí yāoqiú de yǔyán. De yāoqiú de yǔyán zhíjiē guānxi dào nǐ de nénglì shì cuìruò de, zhè shì bù yīyàng de zuòwéi shì yǒu xūyào de. Zhè yìwèizhe tōngxìn cóng fēngfù zhī dì, ér bùshì yīgè dìfāng xīquē nín de xūyào. Huóyuè zài nín de jiějué fāng'àn. Bùyào zhǐwàng biérén lái jiějué tā shì hé nǐ, yīnwèi nǐ tài hàipà fēngxiǎn zìjǐ de ruòdiǎn. Ràng nǐ de yāoqiú quánqiú xìng de, zhè yìwèizhe bǎ zhè kěnéng shì yīgè pòqiè xūyào:

“Wǒ xūyào yīqiān měiyuán, yǐ zhǐfù zhège yuè de gōngzī;”

zài gèng dà de fànwéi nèi:

“Wǒmen shì zài zhōngjiān de jiànzhú wǒmen de MVP hé xūyào shàng qiān yuán qù gài de gōngzī, zhídào tā de qǐdòng hé yùnxíng.”

Rénmen xīwàng néng bāngzhù nín. Zhè kěnéng bùshì rén, nǐ juéde yīnggāi bāngzhù nǐ, dàn rúguǒ nǐ yǐjīng shíxíng yuǎnchéng fǎnhuí kāngkǎi de gàiniàn, wǒ bǎozhèng yǒu xiāngqīn zài nàlǐ shuí yuànyì bāngzhù nǐ. Rán'ér, wǒmen dà duōshù rén dōu tài zhuānzhù yú wǒmen zì jǐ de shēnghuó, wǒmen zhīdào, dāng yǒurén xūyào bāngzhù de wéi yī tújìng shì, tāmen wèn shénme shíhòu. Suǒyǐ, huóyuè zài nǐ de yāoqiú. Bǎ nǐ de yāoqiú zài quánqiú fànwéi nèi, chī dùn bǎo fàn.